



Omgangsregels

De belangrijkste omgangsregel binnen onze club is dat we respectvol met elkaar omgaan. Onze waarden en normen zijn samen met de KNZB opgesteld en gelden voor **iedereen**:

- Accepteer en respecteer de ander en discrimineer niet. Iedereen telt mee;
- Houd rekening met de grenzen van een ander;
- Val niemand lastig;
- Berokken een ander geen schade;
- Maak op geen enkele wijze misbruik van een machtspositie;
- Scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen;
- Negeer de ander niet en sluit niemand buiten;
- Doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen;
- Vecht niet, gebruik geen geweld en bedreig niemand;
- Kom niet ongewenst te dichtbij of raak iemand niet ongewild aan;
- Geef de ander geen ongewenste en/of seksueel getinte aandacht;
- Als iemand mij lastigvalt dan vraag ik om hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik om hulp;
- Spreek elkaar erop aan en help anderen om zich aan deze afspraken te houden;
- Weet dat vrijwilligheid geen vrijblijvendheid betekent;
- Conformeer je aan de regels van de club, ook als zaken anders lopen dan je wilt.

Meld incidenten aan het bestuur of neem contact op met onze vertrouwenspersoon.

Bij ongewenst gedrag of seksuele intimidatie willen we goed kunnen handelen. Het bestuur zal afhankelijk van de situatie een beroep doen op een vertrouwenscommissie waarin alle deskundige disciplines (jurist, onderwijskundige, justitie) zijn vertegenwoordigd.

In het kort worden daarbij de volgende stappen doorlopen:

- Eerste inventarisatie (met hoor en wederhoor) door een onafhankelijk persoon uit de vertrouwenscommissie;
- Inschatting van de ernst van de situatie tezamen met bestuur;
- Zo nodig wederom hoor en wederhoor met een externe vertrouwenspersoon van de KNZB. In ernstige gevallen zal aangifte worden gedaan bij de politie;
- Onderzoek door vertrouwenscommissie met rapportage aan het bestuur;
- Na advies van de vertrouwenscommissie zullen door het bestuur verdere acties worden uitgezet;
- Alle betrokkenen worden geïnformeerd door het bestuur.

De gevolgen kunnen zijn:

- Er was geen sprake van verkeerd gedrag. Vaak zal dan een dialoog binnenskamers de beste oplossing zijn;
- Er volgt een berisping;
- Er volgt een schorsing voor een bepaalde periode;
- In een ernstige situatie wordt overgegaan tot royerung van het lidmaatschap.